

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2014		10	4	4	2	6	4		
		AREA AMMINISTRATIVA	AREA FINANZIARIA*	AREA LAVORI PUBBLICI E GESTIONE DEL PATRIMONIO	AREA URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	AREA SOCIO - CULTURALE	AREA POLIZIA LOCALE	MIN (A)	MAX (B)
Collocazione nella struttura	Rilevanza strategica	10	10	10	10	10	10	2	10
	Personale funzionalmente assegnato	10	10	7	4	6	10	2	10
	Complessità delle relazioni	10	10	8	10	10	9	2	10
		30	30	25	24	26	29	6	30
Complessità organizzativa	Cognizione necessarie	5	5	5	5	5	4	1	5
	Attività pianificatorie e progettuali	4	5	5	5	4	4	1	5
	Complessità dei progetti	5	5	5	5	5	4	1	5
		14	15	15	15	14	12	3	15
Responsabilità gestionali	Grado/tipo di responsabilità	10	10	9	10	6	6	2	10
	Livello autonomia	10	10	10	10	10	10	2	10
	Entità risorse finanziarie	9	10	8	6	10	8	2	10
		29	30	27	26	26	24	6	30
<b>Totale (E)</b>		73	75	67	65	66	65	15	75
Parametro (P)		58	60	52	50	51	50		
Somma a disposizione	€ 41.706,47								
Valore minimo C		€ 5.164,56	€ 5.164,56	€ 5.164,56	€ 5.164,56	€ 5.164,56	€ 5.164,56		
Valore massimo D		€ 12.911,42	€ 12.911,42	€ 12.911,42	€ 12.911,42	€ 12.911,42	€ 12.911,42		
Retribuzione Posizione R	€ 41.706,47	€ 12.653,19	€ 12.911,42	€ 11.878,51	€ 11.620,28	€ 11.749,39	€ 11.620,28	€ 72.433,06	
* Si rileva che per quanto riguarda l'Area Finanziaria, in virtù della convenzione con il Comune di Torino Vimercati, ai sensi del CCNL l'indennità massima può essere incrementata fino a 16.000 €. La pesatura tiene conto dell'area di Responsabilità del Comune di Rivolta d'Adda e del Comune di Torino Vimercati									
* Si rileva che per quanto riguarda l'Area Polizia Locale, in virtù della convenzione con il Comune di Pandino e Agnadello, ai sensi del CCNL l'indennità massima può essere incrementata fino a 16.000 €. La pesatura tiene conto dell'area di Responsabilità del Comune di Rivolta d'Adda e dei Comuni di Pandino e Agnadello									

*Antonio Jancovici*

*[Signature]*

*Anna Gyle*