

GENNAIO - FEBBRAIO - MARZO 2019

Tassi di assenza del personale (art. 16, comma 3, D.Lgs n. 33/2013)

Area Amministrativa	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	6,15%	5,80%	11,16%
Percentuale relativa alla presenza	93,85%	94,20%	88,84%

Area LL.PP. e Gestione del patrimonio			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	10,90%	12,50%	19,87%
Percentuale relativa alla presenza	89,10%	87,50%	80,13%

Area Edilizia Privata e Urbanistica			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	9,62%	6,94%	10,26%
Percentuale relativa alla presenza	90,38%	93,06%	89,74%

Area Socio-Culturale			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	10,49%	5,40%	6,96%
Percentuale relativa alla presenza	89,51%	94,60%	93,04%

Area Finanziaria			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	7,69%	5,00%	19,23%
Percentuale relativa alla presenza	92,31%	95,00%	80,77%

Area Polizia Locale			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	10,77%	9,16%	16,16%
Percentuale relativa alla presenza	89,23%	90,84%	83,84%