

Tassi di assenza del personale (art. 16, comma 3, D.Lgs n. 33/2013)

Area Amministrativa	APRILE	MAGGIO	GIUGNO
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	11,51%	9,38%	13,64%
Percentuale relativa alla presenza	88,49%	90,62%	86,36%

Area LL.PP. e Gestione del patrimonio			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	9,05%	5,99%	12,36%
Percentuale relativa alla presenza	90,95%	94,01%	87,62%

Area Edilizia Privata e Urbanistica			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	7,78%	0,00%	11,11%
Percentuale relativa alla presenza	92,22%	100,00%	88,89%

Area Socio-Culturale			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	22,23%	17,21%	21,67%
Percentuale relativa alla presenza	77,77%	82,79%	78,33%

Area Finanziaria			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	6,66%	5,17%	10,66%
Percentuale relativa alla presenza	93,34%	94,83%	89,34%

Area Polizia Locale			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	9,34%	3,87%	6,00%
Percentuale relativa alla presenza	90,66%	96,13%	94,00%