

Tassi di assenza del personale (art. 16, comma 3, D.Lgs n. 33/2013)

Area Amministrativa	APRILE	MAGGIO	GIUGNO
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	11,23%	5,14%	11,54%
Percentuale relativa alla presenza	88,77%	94,86%	88,46%

Area LL.PP. e Gestione del patrimonio			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	27,78%	12,59%	13,01%
Percentuale relativa alla presenza	72,22%	87,41%	86,90%

Area Edilizia Privata e Urbanistica			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	2,90%	8,97%	14,11%
Percentuale relativa alla presenza	97,10%	91,03%	85,89%

Area Socio-Culturale			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	8,51%	6,17%	12,26%
Percentuale relativa alla presenza	91,49%	93,83%	87,74%

Area Finanziaria			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	11,30%	3,85%	19,20%
Percentuale relativa alla presenza	88,70%	96,15%	80,80%

Area Polizia Locale			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	1,74%	6,93%	10,40%
Percentuale relativa alla presenza	98,26%	93,07%	89,60%