

GENNAIO- FEBBRAIO- MARZO 2018**Tassi di assenza del personale (art. 16, comma 3, D.Lgs n. 33/2013)**

Area Amministrativa	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	12,06%	8,16%	9,50%
Percentuale relativa alla presenza	87,94%	91,84%	90,50%

Area LL.PP. e Gestione del patrimonio			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	7,97%	3,03%	12,16%
Percentuale relativa alla presenza	92,03%	96,97%	87,84%

Area Edilizia Privata e Urbanistica			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	4,00%	9,72%	8,64%
Percentuale relativa alla presenza	96,00%	90,28%	91,36%

Area Socio-Culturale			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	13,21%	6,76%	7,27%
Percentuale relativa alla presenza	86,79%	93,24%	92,73%

Area Finanziaria			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	12,00%	7,50%	5,19%
Percentuale relativa alla presenza	88,00%	92,50%	94,81%

Area Polizia Locale			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	31,20%	32,23%	26,66%
Percentuale relativa alla presenza	68,80%	67,77%	73,34%