

**Tassi di assenza del personale (art. 16, comma 3, D.Lgs n. 33/2013)**

<b>Area Amministrativa</b>	<b>LUGLIO</b>	<b>AGOSTO</b>	<b>SETTEMBRE</b>
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	23,04%	30,84%	10,36%
Percentuale relativa alla presenza	76,96%	69,16%	89,64%

<b>Area LL.PP. e Gestione del patrimonio</b>			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	30,87%	17,95%	12,08%
Percentuale relativa alla presenza	96,13%	82,05%	87,92%

<b>Area Edilizia Privata e Urbanistica</b>			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	17,00%	16,67%	11,76%
Percentuale relativa alla presenza	83,00%	83,33%	88,24%

<b>Area Socio-Culturale</b>			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	25,37%	32,86%	18,32%
Percentuale relativa alla presenza	74,63%	67,14%	81,68%

<b>Area Finanziaria</b>			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	14,40%	32,31%	11,20%
Percentuale relativa alla presenza	85,60%	67,69%	88,80%

<b>Area Polizia Locale</b>			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	28,00%	19,23%	22,40%
Percentuale relativa alla presenza	72,00%	80,77%	77,60%