

Tassi di assenza del personale (art. 16, comma 3, D.Lgs n. 33/2013)

Area Amministrativa	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	2,02%	1,79%	7,66%
Percentuale relativa alla presenza	97,98%	98,21%	92,34%

Area LL.PP. e Gestione del patrimonio			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	6,45%	5,10%	12,90%
Percentuale relativa alla presenza	93,55%	94,90%	87,10%

Area Edilizia Privata e Urbanistica			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	3,23%	7,14%	15,06%
Percentuale relativa alla presenza	96,77%	92,86%	84,94%

Area Socio-Culturale			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	11,03%	10,72%	10,08%
Percentuale relativa alla presenza	88,97%	89,28%	89,92%

Area Finanziaria			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	6,45%	2,86%	9,68%
Percentuale relativa alla presenza	93,55%	97,14%	90,32%

Area Polizia Locale			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	10,33%	7,85%	14,20%
Percentuale relativa alla presenza	89,67%	92,15%	85,80%