

**Tassi di assenza del personale (art. 16, comma 3, D.Lgs n. 33/2013)**

<b>Area Amministrativa</b>	<b>APRILE</b>	<b>MAGGIO</b>	<b>GIUGNO</b>
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	6,67%	7,63%	9,52%
Percentuale relativa alla presenza	93,33%	92,37%	90,48%

<b>Area LL.PP. e Gestione del patrimonio</b>			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	4,29%	5,07%	7,62%
Percentuale relativa alla presenza	95,71%	94,93%	92,38%

<b>Area Edilizia Privata e Urbanistica</b>			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	1,11%	3,23%	13,33%
Percentuale relativa alla presenza	98,89%	96,77%	86,67%

<b>Area Socio-Culturale</b>			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	20,83%	18,95%	19,17%
Percentuale relativa alla presenza	79,17%	81,05%	80,83%

<b>Area Finanziaria</b>			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	6,00%	3,87%	8,00%
Percentuale relativa alla presenza	94,00%	96,13%	92,00%

<b>Area Polizia Locale</b>			
Percentuale di assenza (ferie, malattie, permessi vari, maternità, aspettative, ecc.)	9,33%	1,94%	6,67%
Percentuale relativa alla presenza	90,67%	98,06%	93,33%